



الجمهورية اليمنية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جَامِعَةُ الْعُلُومِ وَالتَّكْنُولُوجِيَا
عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

أثر البناء التنظيمي في نجاح المشاريع الريادية

دراسة ميدانية في المشاريع الريادية بأمانة العاصمة صنعاء

رسالة مقدمة من الطالبة
سعاد عبدالله محمد الأرحبي

إلى
مجلس الدراسات العليا والبحث العلمي
وهي جزء من متطلبات الحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال

المشرف
د. بسام علي أحمد مسلم
أستاذ إدارة الأعمال المساعد
جامعة العلوم والتكنولوجيا



الجمهورية اليمنية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة العلوم والتكنولوجيا
عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

أثر البناء التنظيمي في نجاح المشاريع الريادية: دراسة ميدانية في المشاريع
الريادية بأمانة العاصمة صنعاء

المُلخص

هدفت الدراسة إلى تحديد أثر البناء التنظيمي بأبعاده (الرسمية، التخصص، أنماط الاتصال، اللامركزية) في نجاح المشاريع الريادية، والتعرف على مدى وجود فروق ذات دلالة إحصائية تعزى للمتغيرات المنظمية (عمر المشروع، حجم المشروع). واتبعت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، وتم اختيار مجتمع الدراسة من المشاريع الريادية الممولة من بنك الأمل بأمانة العاصمة - صنعاء. واعتمدت الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات من المشاريع الريادية التي تم توزيع الاستبانة عليها والتي بلغ عددها (200) مشروعاً ممولاً من بنك الأمل بأمانة العاصمة، وتم استرجاع (198) استبانة منها، وبعد إجراء عملية التحليل لبيانات وفرضيات الدراسة من خلال برنامج الحزمة الإحصائية للدراسات الاجتماعية (SPSS). وتوصلت الدراسة إلى نتائج أهمها: أن مستوى نجاح المشاريع الريادية بأمانة العاصمة - صنعاء كان متحققاً بدرجة عالية ولكنها قريبة من المتوسط، وأن مستوى ممارسة البناء التنظيمي في المشاريع الريادية كان عالياً، وأن الأكثر ممارسة بين أبعاد البناء التنظيمي هو بعد (الرسمية) تلاه بعد (التخصص)، تلاه بُعد (أنماط الاتصال) في حين كان بُعد (اللامركزية) الأقل ممارسة. كما أظهرت النتائج وجود أثر ذو دلالة إحصائية للبناء التنظيمي في نجاح المشاريع الريادية محل الدراسة مع اختلاف أثر أبعاد البناء التنظيمي في نجاح المشاريع الريادية من بعد إلى آخر حيث كان أكثر الأبعاد أثراً بُعد أنماط الاتصال، يليه بُعد التخصص، ثم بُعد اللامركزية، في حين كان بعد الرسمية أقل الأبعاد أثراً في تحقيق نجاح المشاريع الريادية محل الدراسة، وأن مستوى نجاح المشاريع الريادية بأمانة العاصمة صنعاء يختلف باختلاف (عمر المشروع) لصالح المشاريع التي أعمارها (5 سنوات فأقل)، وباختلاف متغير (حجم المشروع) لصالح المشاريع التي يكون عدد العاملين بها (أقل من 20 عاملاً). وخرجت الدراسة بعدد من التوصيات تمثل أبرزها في: ضرورة تعزيز مستوى نجاح المشاريع الريادية، والعمل على رفع المستوى الحالي من خلال القيام بعدد من الإصلاحات أهمها تحسين ممارسات البناء التنظيمي كونها تؤثر بشكل إيجابي في نجاح المشاريع الريادية. كما أوصت الدراسة بغرس الثقة بالعاملين وإشراكهم في صناعة القرار لتمكينهم من تقديم ما يمتلكون من مهارات وأفكار تساعد في نجاح المشروع، وتعزيز ممارسات التحسين المستمر لأداء المشاريع الريادية محل الدراسة من خلال التقييم الدوري لمستوى انتاجيتها لأهمية التحسين المستمر في زيادة فرص نجاح تلك المشاريع.

المشرف

الطالبة

د. بسام علي أحمد مسلم

سعاد عبدالله محمد الأرحبي

أستاذ إدارة الأعمال المساعد
جامعة العلوم والتكنولوجيا

صفر، 1445هـ

صنعاء

أغسطس، 2023م



**The Impact of Organizational Building on Entrepreneurial Projects'
Success: A Field Study in the Entrepreneurial Projects in the Capital
Municipality of Sana'a**

Abstract

The study aimed to identify the impact of the organizational structure on the success of entrepreneurial projects, in terms of its dimensions (officialdom, specialization, communication patterns, decentralization). As well as to identify the extent of statistically significant differences due to organizational variables (age and size of the project). The study followed the descriptive analytical method and the population was selected from the projects funded by Al-Amal Bank in the Capital Municipality of Sana'a. A questionnaire was designed and adopted as the main tool for data collection. 200 questionnaires were distributed to the workers in targeted projects funded by Al-Amal Bank out of which 198 questionnaires were retrieved. The analysis of the data and hypotheses of the study was carried out using (SPSS) Software. The study reached many results, the most important of which are: The impact of the practice of organizational structure on the success of entrepreneurial projects was high while the dimension of communication patterns is the most influential dimension, followed by the dimension of specialization, then decentralization, and the dimension of officialdom. The level of success of entrepreneurial projects varies according to the variables (the age and the size of a project), while it did not differ according to the type of project. The study concluded with a number of recommendations, the most important of which are: The necessity of developing work procedures ensuring that such development reaches all administrative levels and continuously updating in accordance with the latest developments. Involving the employees in workshops and training courses to acquire them required skills related to their specialization and functions. Delegating a wide range of powers and decision-making commensurate with work requirements. Paying great attention to communication between employees at various administrative levels which will contribute to the speed of completion.

Candidate

**Soad Abdullah Mohammed Al-
Arhabi**

Supervisor

Dr. Bassam Ali Ahmed Musallam
Assistant Professor of Business Administration
University of Sciences and Technology

August, 2023AD

Sana'a

Safar, 1445AH

Republic of Yemen
Ministry of Higher Education and Scientific Research
University of Science and Technology
Deanship of Postgraduate Studies and Scientific Research



The Impact of Organizational Building on Entrepreneurial Projects' Success

**A Field Study in the Entrepreneurial Projects in the Capital
Municipality of Sana'a**

A Thesis Submitted by

Soad Abdullah Mohammed Al-Arhabi

To

**The Council of Postgraduate Studies and Scientific Research,
in Partial Fulfillment of the Requirements for the Master Degree in
Business Administration**

Supervisor

Dr. Bassam Ali Ahmed Musallam

**Assistant Professor of Business Administration
University of Sciences and Technology**

August, 2023AD

Sana'a

Safar, 1445AH