الجمهورية اليمنية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة العلوم والتكنولوجيا
عمادة الدراسات العليا والدراسة العلمي

رأس المال البشري وعلاقته بالتطوير المنظمي في جامعة العلوم والتكنولوجيا اليمنية

رسالة مقدمة من الطالب
عارف فايز ناجي فايز

إلى
مجلس الدراسات العليا والدراسة العلمي، وهي جزء من متطلبات الحصول على درجة الماجستير في
إدارة الأعمال

المشرف
د. علي محمد عبدالجبار الحميري
أستاذ إدارة الأعمال المساعد
جامعة إب

سبتمبر، 2022م صنعاء صفر، 1444هـ

الجمهورية اليمنية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة العلوم والتكنولوجيا
عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

رأس المال البشري وعلاقته بالتطوير المنظمي في جامعة العلوم والتكنولوجيا اليمنية

المُلخص

هدفت الدراسة إلى تحديد علاقة رأس المال البشري بالتطوير المنظمي في جامعة العلوم والتكنولوجيا اليمنية، وقد اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، ولتحقيق أهداف الدراسة اعتمد الباحث على الاستبانة كأداة رئيسية لجمع البيانات، وكان مجتمع الدراسة مكون من العاملين في جامعة العلوم والتكنولوجيا، والذي تمثل بعدد القيادات الإدارية العليا والوسطى (43)، والعدد من القيادات الأكاديمية الكلي (205)، فتم اختيار عينة عشوائية من القيادات الإدارية العليا والوسطى عدد (37) وعدد (55) من القيادات الأكاديمية، وقد تم استخدام العديد من الأساليب الإحصائية لتحقيق أهداف الدراسة، وتوصلت الدراسة إلى العديد من النتائج أهمها: وجود علاقة معنوية موجبة طردية قوية بين رأس المال البشري والتطوير المنظمي، حيث بلغ معامل الارتباط الكلي (0.815)، فكلما كان مستوى الاهتمام برأس المال البشري في الجامعة مرتفعاً كلما ساعد على التطوير المنظمي، وتتأكد قوة العلاقة بين أبعاد رأس المال البشري والتطوير المنظمي، حيث كانت العلاقة بين الإبداع والتطوير المنظمي كانت في المرتبة الأولى بدرجة مرتفعة جدا، يليها العلاقة بين المعرفة والتطوير المنظمي، في حين كانت العلاقة بين المهارة والخبرة وبين التطوير في الدرجة الثالثة، وجميعها كانت بدرجة مرتفعة. وأظهرت النتائج أن الإبداع أحد أبعاد رأس المال البشري كان أكثر قوة ارتباط من غيره من الأبعاد بالتطوير المنظمي. وبناءً على النتائج التي توصلت إليها الدراسة، تم تقدم مجموعة من التوصيات أهمها: التأكيد على ضرورة تبادل الخبرات والمعارف والتجارب مع الجامعات المناظرة، وذلك من خلال الزيارات والمشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية التي تعقدها، وضرورة تنوع الامتيازات لحملة الشهادات العليا في سبيل تحقيق ذلك. وكذلك ضرورة الاهتمام بالتنمية والتطوير الإداري للعاملين في الجامعة، وتنوع الأساليب لتحقيق ذلك، وذلك من خلال استحداث منصب المدير المساعد في الأقسام والإدارات المختلفة، والتركيز على برامج التطوير الإداري، لتنمية المهارات الادارية والقدرات القيادية لديهم، ليسهل على الجامعة اتباع سياسات الإحلال مستقبلا وتنمية المهارات والمسار الوظيفي للعاملين. كما أوصت الدراسة بالتأكيد على ضرورة إيجاد سياسة واضحة ومعلنة حول عملية الابداع، وإبلاغها إلى كافة العاملين في المستويات المختلفة لتعزز تفاعل العاملين معها.

الطالب

عارف فايز ناجي فايز

المشرف

د/ علي محمد عبدالجبار الحميري
أستاذ إدارة الأعمال المساعد
جامعة إب

سبتمبر، 2022م **صنعاء** **صفر، 1444هـ**

Republic of Yemen

Ministry of Higher Education and Scientific Research

University of Science and Technology

Deanship of Postgraduate Studies and Scientific Research

Human Capital and its Relationship with Organizational Development at Yemeni University of Science & Technology

Abstract

The study aimed to identify the relationship between human capital and organizational development at the Yemeni University of Science and Technology. To achieve the objectives of the study, the study followed the descriptive analytical method and used a questionnaire as the main tool for data collection The study population was represented by the senior and middle administrative leaders at the University of Science and Technology which reached (43) employees as well as the academic leaders which reached (205) individuals. The study sample was randomly selected and reached (37) from the top and middle administrative leaders, and (55) from the academic leaders. Several statistical methods have been used to achieve the objectives of the study and to test its hypotheses. Based on the data analysis the study findings revealed that there is a direct, strong, positive, and significant relationship between human capital and organizational development, where the total correlation coefficient was (0.815). Hence, the higher the level of interest in human capital at the university, the more it helps in organizational development.The strength of the relationship between human capital dimensions and organizational development is confirmed, as the relationship between creativity dimension and organizational development was in the first place with a very high degree, followed by the relationship between knowledge dimension and organizational development, while the relationship between skill and experience dimension and development was in the third degree, all of which were at a high degree. The results showed that creativity as one dimension of human capital, was more strongly associated than other dimensions with organizational development. Based on the findings of the study recommended the necessity of exchanging expertise, knowledge and experiences with the corresponding universities, through visits and participation in conferences and scientific forums that they hold, and the necessity of diversifying privileges for holders of higher degrees in order to achieve this. As well as the need to pay attention to the administrative development and supporting of university employees, and the diversity of methods to achieve this, through the creation of the position of assistant director in the various sections and departments, and focusing on administrative development programs, to develop their administrative skills and leadership capabilities, to make it easier for the university to follow future replacement policies and develop skills and path careers of employees. The study also recommended the need to find a clear and publicized policy on the creativity process, and communicate it to all employees at different levels to encourage employees to adopt it in their working life.

Candidate

Aref Faiz Naji Faiz

Supervisor

Dr. Ali Mohammad Abd Aljbar Alhmiari

Assistant Professor of Business Administration
Ibb University

September, 2022AD **Sana’a** **Safar, 1444AH**

Republic of Yemen
Ministry of Higher Education and Scientific Research
University of Science and Technology
Deanship of Postgraduate Studies and Scientific Research

Human Capital and its Relationship with Organizational Development at Yemeni University of Science & Technology

A Thesis Submitted by

Aref Faiz Naji Faiz

To
The Council of Postgraduate Studies and Scientific Research,
in Partial Fulfillment of the Requirements for the Master Degree in Business Administration

Supervisor

Dr. Ali Mohammad Abd Aljbar Alhmiari

Assistant Professor of Business Administration
Ibb University

September, 2022AD **Sana'a** **Safar, 1444AH**