



الجمهورية اليمنية
وزارة التربية والتعليم والبحث العلمي
جَامِعَةُ الْعُلُومِ وَالتَّكْنُولُوجِيَا
عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

أثر المهارات المهنية والتطوير المهني المستمر في جودة أداء مهنة تدقيق الحسابات

دراسة ميدانية في مكاتب وشركات التدقيق بالجمهورية اليمنية

رسالة مقدمة من الطالبة

افنان عبد السلام حسن علي شبور

إلى

مجلس الدراسات العليا والبحث العلمي

وهي جزء من متطلبات الحصول على درجة الماجستير في المحاسبة

المشرف

أ.د/ سلطان علي أحمد السريحي

أستاذ المحاسبة المشارك

جامعة العلوم والتكنولوجيا



الجمهورية اليمنية
وزارة التربية والتعليم والبحث العلمي
جامعة العلوم والتكنولوجيا
عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

أثر المهارات المهنية والتطوير المهني المستمر في جودة أداء مهنة تدقيق الحسابات: دراسة ميدانية في مكاتب وشركات التدقيق بالجمهورية اليمنية

المُلخَص

هدفت الدراسة إلى تحديد أثر المهارات المهنية، والتطوير المهني المستمر في جودة أداء مهنة تدقيق الحسابات من وجهة نظر المحاسبين القانونيين، ولتحقيق أهداف هذه الدراسة تم الاعتماد على (الاستبانة) كأداة لجمع البيانات، وعددها (190) استبانة موزعة على عينة قصدية من المحاسبين القانونيين، وتم استرجاع (184) استبانة صالحة للتحليل الإحصائي، وقد استخدمت الدراسة برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) افي تحليل البيانات، وقد أظهرت نتائج الدراسة الميدانية وجود أثر إيجابي للمهارات المهنية في جودة أداء مهنة تدقيق الحسابات، وكذلك وجود أثر إيجابي للتطوير المهني المستمر في جودة أداء مهنة تدقيق الحسابات، وفي ضوء تلك النتائج أوصت الدراسة بضرورة قيام شركات ومكاتب التدقيق بتوفير جهة خاصة تكون مسؤولة عن رقابة جودة أعمال التدقيق، بحيث يجب أن تُبدي القيادة استعدادها لتوفير الموارد الكافية والملائمة لتطوير رقابة الجودة، وكذلك التركيز والاهتمام من قبل مكاتب وشركات التدقيق بتطوير قدرات أفرادها بشكل مستمر، بغرض زيادة تأهيلهم لمواكبة كل ما هو مستجد في مهنة التدقيق، بما يسهم في تعزيز مهاراتهم الفنية والإدراكية التي تمكنهم من أداء مهامهم، واتخاذ القرارات السليمة في عملية التدقيق، والاهتمام بعملية التقويم الموضوعي المستمر من قبل فاحصي رقابة جودة عقد التدقيق للأحكام المهمة التي تم اتخاذها أثناء تنفيذ عقد التدقيق، ويجب على مدققي الحسابات تعزيز المهارات المهنية، والتطوير المهني المستمر لديهم، وتعزيزها في كل عملية تدقيق، و أشارت نتائج التحليل الوصفي في الدراسة الحالية أن مستوى جودة أداء مهنة تدقيق الحسابات وفقاً لآراء المبحوثين جاء مرتفعاً و أن مستوى توفر المهارات المهنية جاءت مرتفعة بجميع أبعادها كما أظهرت الدراسة أن مستوى توفر التطوير المهني المستمر لدى المدققين الخارجيين جاء مرتفعاً بجميع أبعاده.

المشرف
أ.د/ سلطان علي أحمد السريحي

أستاذ المحاسبة المشارك
جامعة العلوم والتكنولوجيا

الطالبة
افنان عبد السلام حسن علي شبور

رجب، 1446هـ

صنعاء

يناير، 2025م



**The Impact of Professional Skills and Continuous Professional
Development on the Quality of Auditing Performance: A Field Study on
Audit Offices and Companies in the Republic of Yemen**

Abstract

The study aimed to identify and measure the impact of professional skills and continuing professional development on the quality of performance of the auditing profession from the point of view of certified accountants in auditing offices and companies in the Republic of Yemen. To achieve the objectives of this study, (the questionnaire) was relied upon as a data collection tool and (190) questionnaires were distributed to a purposive sample of chartered accountants working in various auditing offices and companies in the Republic of Yemen, and the number of questionnaires that were filled and retrieved is (184) which is suitable for statistical analysis. The Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) program was used to get simple and multiple regression analysis as well as the One-Way ANOVA test. The results of the field study showed a positive impact of professional skills on the quality of performance of the auditing profession represented by the following dimensions (intellectual skills, Personal skills, organizational and administrative skills) and the absence of an effect of the two dimensions (technical and practical skills, connection and communication skills) on the quality of performance of the auditing profession, as well as the presence of a positive effect of continuous professional development on the quality of performance of the auditing profession represented by the following dimensions (cognitive competence, professional competence, technical competence, professional values and ethics), and the study also indicated that the dimensions most closely related to the quality of performance of the auditing profession are the relations with the clients, followed by the implementation of the audit contract, followed by continuous follow-ups and documentation, followed by leadership feeling of the responsibility. In light of the results reached, the study recommended the necessity of auditing companies and offices to provide a special team responsible for monitoring the quality of audit work, as the leadership must show its readiness to provide sufficient and appropriate resources to develop quality control, as well as the importance of focusing of audit offices and companies on developing the capabilities of their individuals on an ongoing basis with the aim of increasing their qualification to keep pace with everything that is modern in the auditing profession, in a way that contributes In enhancing their technical and cognitive skills which enable them to perform their tasks efficiently ,and make the right decisions in the audit process, and pay attention to the continuous evaluation process to implement an objective evaluation by the audit contract quality control examiner of the important judgments that were taken during the implementation of the audit contract, and auditors must maintain an appropriate level for their professional skills and continuous professional development, enhancing them in every audit process.

Candidate	Supervisor
Afnan Abdusalam Hasan Ali Shboor	Assoc. Prof. Dr. Sultan Ali Ahmed Al-Sorihi

Associate Professor of Accounting
University of Sciences and Technology

January, 2025AD

Sana'a

Rajab, 1446AH

Republic of Yemen
Ministry of Education and Scientific Research
University of Science and Technology
Deanship of Postgraduate Studies and Scientific Research



The Impact of Professional Skills and Continuous Professional Development on the Quality of Auditing Performance

A Field Study on Audit Offices and Companies in the Republic of Yemen

A Thesis Submitted by

Afnan Abdusalam Hasan Ali Shboor

To

**The Council of Postgraduate Studies and Scientific Research,
in Partial Fulfillment of the Requirements for the Master Degree in
Accounting**

Supervisor

Assoc. Prof. Dr. Sultan Ali Ahmed Al-Sorihi

Associate Professor of Accounting
University of Sciences and Technology

January, 2025AD

Sana'a

Rajab, 1446AH