



الجمهورية اليمنية
جامعة العلوم والتكنولوجيا
عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

تأثير القيادة التحويلية المعدل في العلاقة بين رأس المال الفكري والإبداع المنظمي

دراسة ميدانية في شركات تكنولوجيا المعلومات الحاسوبية – أمانة العاصمة – صنعاء

أطروحة مقدمة من الطالب
عباس عبده قائد البنا

إلى

مجلس الدراسات العليا والبحث العلمي، وهي جزء من متطلبات الحصول على درجة دكتوراه الفلسفة
في إدارة الأعمال

المشرف المشارك

أ.د/ مراد محمد عبدالله النشمي

أستاذ إدارة الأعمال المشارك
جامعة العلوم والتكنولوجيا

المشرف

أ.د/ فيصل صالح محمد الجعدي

أستاذ إدارة الأعمال المشارك
جامعة عدن

**"تأثير القيادة التحويلية المعدل في العلاقة بين رأس المال الفكري والإبداع المنظمي:
دراسة ميدانية في شركات تكنولوجيا المعلومات الحاسوبية – أمانة العاصمة – صنعاء"**

الملخص

الباحث: عباس البنا المشرف: أ.د/ فيصل الجعدي المشرف المشارك: أ.د/ مراد النشمي

هدفت هذه الدراسة إلى معرفة تأثير القيادة التحويلية المعدل في العلاقة بين رأس المال الفكري والإبداع المنظمي في شركات تكنولوجيا المعلومات الحاسوبية، وتفرعت الأهداف الفرعية التالية:- معرفة مستوى تواجد رأس المال الفكري والإبداع المنظمي والقيادة التحويلية، اختبار العلاقة بين رأس المال الفكري والإبداع المنظمي، اختبار تأثير القيادة التحويلية في الإبداع المنظمي، تحديد الفروق التي تعزى للمتغيرات المنظمية في الشركات مجتمع الدراسة، وتكمن أهمية الدراسة في الاهتمام المتزايد بالإبداع المنظمي ورأس المال الفكري والقيادة التحويلية في كثير من المنظمات، خاصة أن هذه المفاهيم تعد مفاهيم متجددة في بيئة الأعمال؛ لذا جاء موضوع هذه الدراسة لسد جزء من النقص الموجود في هذا المجال، ومن أهمية هذه الدراسة إسهامها في تقديم نموذج معرفي يبحث في تأثير القيادة التحويلية المعدل في العلاقة بين رأس المال الفكري والإبداع المنظمي؛ وهو ما يكسب هذه الدراسة أهمية بالغة، كون الدراسات السابقة لم تنطرق إلى هذا النموذج بحسب إطلاع الباحث، ويمكن أن تفيد نتائج الدراسة شركات تكنولوجيا المعلومات الحاسوبية في توجيهها نحو الأعمال الإبداعية كميزة تنافسية مستدامة واستثمار رأس المال الفكري وتأهيل القيادات الإدارية لديها.

وتابعت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي وقد استخدمت الدراسة استبانة محكمة، وتم تحديد حجم العينة بناء على نموذج العينات لـ Morgan و Krejcie (1970) وقد تم توزيع 250 استبانة وتم استرداد 226 استبانة الصالح منها 219 استبانة، وتم تحليل البيانات بواسطة البرنامج الإحصائي SPSS وتوصلت إلى العديد من النتائج أهمها:

- وجود مستوى عال لرأس المال الفكري وتحقق عال للإبداع المنظمي وممارسة عالية للقيادة التحويلية في الشركات مجتمع الدراسة.
- وجود علاقة دالة إحصائياً بين رأس المال الفكري والإبداع المنظمي في الشركات مجتمع الدراسة.
- وجود تأثير عال للقيادة التحويلية في الإبداع المنظمي في الشركات مجتمع الدراسة.
- وجود تأثير للقيادة التحويلية يعدل العلاقة بين رأس المال الفكري والإبداع في الشركات مجتمع الدراسة.
- هناك فروق ذات دلالة معنوية في استجابة عينة الدراسة تعزى إلى متغيري عمر الشركة وعدد موظفيها.

وقد تم الخروج بعدد من التوصيات تتمثل أهمها في ضرورة تبني نمط القيادة التحويلية من قبل قيادة شركات تكنولوجيا المعلومات الحاسوبية، كونه النمط الأنسب لتحقيق الإبداع والمحافظة على رأس المال الفكري وتطويره، وتنفيذ برامج تدريبية لهذا النمط لتسهيل ممارسته.

**The Moderating Effect of Transformational Leadership on the Relationship
between Intellectual Capital and Organizational Innovation: A Field Study at
Information Technology Companies – Sana'a**

Abstract

Candidate: Abbas Al-Banna

Supervisor: Dr. Faisal Al-Jadani

Co-supervisor: Dr. Murad Al-Neshmi

The study aimed to investigate the moderating effect of transformational leadership in the relationship between intellectual capital and organizational innovation in IT companies. The following sub-objectives have been developed: to investigate the level of intellectual capital, organizational innovation, and transformational leadership, testing of the relationship between intellectual capital and organizational innovation, testing the impact of transformational leadership in organizational innovation, identifying the differences that are attributed to organizational variables in the population of the study. The importance of the study lies in the growing interest in organizational innovation, intellectual capital, and transformational leadership in many organizations. This is because these concepts are renewable concepts in the business environment. Therefore, this study filled the gap of this area. The importance of this study also stems from its contribution to introducing a cognitive model that examines the impact of transformational transformation leadership in the relationship between intellectual capital and organizational innovation. The results of the study can benefit the information technology companies in their orientation towards innovative work as a sustainable competitive advantage, investment of intellectual capital and improvement of their administrative leadership.

The study used the descriptive analytical design. A structured and validated questionnaire was used for data collection. The sample size was determined according to the sample model of Krejcie and Morgan (1970). 250 questionnaires were distributed. 226 questionnaires were returned, of which 219 were valid for data analysis. The data were analyzed by SPSS. The most important results reached by the study are:

- A high level of intellectual capital and a high achievement of organizational innovation and a high practice of transformational leadership was found in the study population (IT companies).
- There is a statistically significant relationship between intellectual capital and organizational innovation in the study population (IT companies).
- There is statistically significant impact of transformational leadership on organizational innovation in the study population (IT companies)
- There is a statistically significant moderating effect of transformational leadership on the relationship between intellectual capital and organizational innovation in the study population (IT companies).
- There are significant differences in the response of the study sample due to the variables (the age of the company) and (the number of its employees).
- A number of recommendations have been reached the most important of which is the need to adopt a transformational leadership style by the leadership of computer IT companies, as it is the most appropriate way to achieve innovation and maintain and develop intellectual capital, and to implement training programs to facilitate its practice.

Republic of Yemen
University of Science and Technology
Deanship of Postgraduate Studies and Scientific Research



The Moderating Effect of Transformational Leadership on the Relationship between Intellectual Capital and Organizational Innovation

A Field Study at Information Technology Companies – Sana'a

A Dissertation Submitted by

Abbas Abdu Qaid Al-Banna

To

**The Council of Postgraduate Studies and Scientific Research,
in Partial Fulfillment of the Requirements for the Doctor of
Philosophy in Business Administration**

Supervisor

Dr. Faisal Saleh Mohammed Al-Jadni

Associate Prof. of Business Administration
Aden University

Co-Supervisor

Dr. Murad Mohammed Abdullah Al-Nashmi

Associate Professor of Business Administration
University of Science and Technology

Feb, 2019AD

Sana'a

Jumad II, 1440AH