الجمهورية اليمنية
وزارة التربية والتعليم والبحث العلمي
جامعة العلوم والتكنولوجيا
كلية العلوم الإدارية والإنسانية
قسم العلوم الإدارية

أثر تطبيق مبادئ الحوكمة في أداء منظمات المجتمع المدني في اليمن

رسالة مقدمة من الطالب

رعد حسن منصر فائز

إلى

مجلس الدراسات العليا والبحث العلمي

وهي جزء من متطلبات الحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال

المشرف

أ.د/ جمال درهم احمد زيد

أستاذ إدارة الأعمال
جامعة العلوم والتكنولوجيا

أغسطس، 2026م **صنعاء** **ربيع الأول، 1448هـ**

الجمهورية اليمنية
وزارة التربية والتعليم والبحث العلمي
جامعة العلوم والتكنولوجيا
كلية العلوم الإدارية والإنسانية
قسم العلوم الإدارية

أثر تطبيق مبادئ الحوكمة في أداء منظمات المجتمع المدني في اليمن

المُلخص

هدفت هذه الدراسة إلى قياس أثر تطبيق مبادئ الحوكمة بأبعادها المتمثلة في (الشفافية، والمساءلة، والعدالة، والمشاركة، وسيادة القانون) في أداء منظمات المجتمع المدني في الجمهورية اليمنية بأبعاده المتمثلة في (الكفاءة والفاعلية). واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، واستخدمت الاستبانة أداةً رئيسة لجمع البيانات. وتكوَّن مجتمع الدراسة من (120) مفردة من القيادات الإدارية العليا والوسطى في (27) منظمة من منظمات المجتمع المدني في اليمن، وشملت (رؤساء المنظمات، وأعضاء مجالس الإدارة، وأمناء العموم، والمدراء التنفيذيين، ورؤساء ومدراء الإدارات، ومدراء البرامج والمشاريع)، وتم توزيع الاستبانة إلكترونيًا على جميع مفردات مجتمع الدراسة، وبلغ عدد الاستجابات المستلمة (116) استجابة. وبعد تحليل البيانات باستخدام برنامج الحزم الإحصائية (SPSS)، وتطبيق عدد من الأساليب الإحصائية الوصفية والاستدلالية للإجابة عن أسئلة الدراسة واختبار فرضياتها، توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج، أهمها: وجود أثر إيجابي ذي دلالة إحصائية لمبادئ الحوكمة بأبعادها (الشفافية، والمساءلة، والمشاركة، والعدالة، وسيادة القانون) في أداء منظمات المجتمع المدني في اليمن، حيث كان بُعد المشاركة أكثرها تأثيرًا، في حين كان بُعد الشفافية أقلها تأثيرًا. كما أظهرت النتائج أن مستوى ممارسة مبادئ الحوكمة ومستوى أداء منظمات المجتمع المدني في اليمن جاءا بدرجة مرتفعة، مع وجود بعض المعوقات التي تحد من تطبيق مبادئ الحوكمة. وقدمت الدراسة عدة توصيات، أهمها: تعزيز ممارسة مبادئ الحوكمة في منظمات المجتمع المدني في اليمن؛ لما لها من دور حاسم في توجيه الموارد والكفاءات نحو تحقيق أهداف المنظمات وضمان استمراريتها بكفاءة وفاعلية.

الطالب

رعد حسن منصر فائز

المشرف

أ.د/ جمال درهم أحمد زيد

أستاذ إدارة الأعمال
جامعة العلوم والتكنولوجيا

أغسطس، 2026م **صنعاء** **ربيع الأول، 1448هـ**

Republic of Yemen
Ministry of Education and Scientific Research
University of Science and Technology
College of Administrative and Human Sciences
Department of Administrative Sciences

The Impact of Applying Governance Principles on the Performance of Civil Society Organizations in Yemen

Abstract

This study aimed to measure the effect of applying governance principles, represented by transparency, accountability, equity, participation, and the rule of law, on the performance of civil society organizations in the Republic of Yemen, as measured by efficiency and effectiveness. The study adopted the descriptive-analytical approach and used a questionnaire as the primary instrument for data collection. The study population consisted of 120 members of senior and middle management across 27 civil society organizations in Yemen, including organization heads, board members, secretaries-general, executive directors, heads and directors of departments, and program and project managers. The questionnaire was distributed electronically to all members of the study population, and 116 responses were received. The data were analyzed using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS), along with a number of descriptive and inferential statistical methods to answer the study questions and test its hypotheses.The study reached several findings, the most important of which was that the application of governance principles—transparency, accountability, participation, equity, and the rule of law—had a positive and statistically significant effect on the performance of civil society organizations in Yemen. Participation was found to have the greatest effect, whereas transparency had the least effect. The findings also showed that both the level of governance-principle implementation and the level of performance of civil society organizations in Yemen were high, despite the existence of some barriers that limit the application of governance principles. The study presented several recommendations, most notably the need to strengthen the application of governance principles in civil society organizations in Yemen, given their crucial role in directing resources and capabilities toward achieving organizational objectives and ensuring organizational sustainability with efficiency and effectiveness.

Candidate

Raad Hasan Munassar Faez

Supervisor

Prof. Jamal Dirhem Ahmed Zaid
Professor of Business Administration
University of Science & Technology

August, 2026AD **Sana’a** **Rabi' Al-Awwal, 1448AH**

Republic of Yemen
Ministry of Education and Scientific Research
University of Science and Technology
College of Administrative and Human Sciences
Department of Administrative Sciences

The Impact of Applying Governance Principles on the Performance of Civil Society Organizations in Yemen

A Thesis Submitted by

Raad Hasan Munassar Faez

To

The Council of Postgraduate Studies and Scientific Research, in Partial Fulfillment of the Requirements for the Master Degree in Business Administration

Supervisor

Prof. Dr. Jamal Dirhem Ahmed Zaid

Professor of Business Administration

University of Science and Technology

August, 2026AD **Sana'a** **Rabi' Al-Awwal, 1448AH**