



الجمهورية اليمنية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة العلوم والتكنولوجيا
عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

أثر الثقافة التنظيمية في الإبداع الإداري لدى القيادات الأكاديمية والإدارية
دراسة ميدانية في الجامعات الأهلية بأمانة العاصمة صنعاء

رسالة مقدمة من الطالب
عبدالله سالم أحمد عمر زُبيل

إلى
مجلس الدراسات العليا والبحث العلمي، إستمكلاً لمتطلبات الحصول على درجة الماجستير
في إدارة الأعمال

المشرف
د. محمد عبدالله سرحان الكهالي
أستاذ إدارة الأعمال المساعد
الجامعة الإماراتية الدولية



الجمهورية اليمنية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة العلوم والتكنولوجيا
عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

أثر الثقافة التنظيمية في الإبداع الإداري لدى القيادات الأكاديمية والإدارية: دراسة ميدانية في الجامعات الأهلية بأمانة العاصمة صنعاء

المُلخَص

هدفت الدراسة إلى تحديد أثر الثقافة التنظيمية في الإبداع الإداري لدى القيادات الأكاديمية والإدارية في الجامعات الأهلية بأمانة العاصمة صنعاء، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي لتحقيق أهداف الدراسة واختبار فرضياتها، وقد تكون مجتمع الدراسة من (40 جامعة أهلية) تم الاختيار منها (4) جامعات، ونظراً لصغر حجم مجتمع الدراسة فقد تم اعتماد أسلوب الحصر الشامل لتحديد عينة الدراسة التي شملت (249) قيادياً أكاديمياً وإدارياً. وبعد إجراء التحليل الإحصائي لعدد (233) استبانة باستخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS v.23)، توصلت الدراسة إلى نتائج أهمها؛ أن الثقافة التنظيمية تؤثر إيجاباً في الإبداع الإداري حيث تبين أن أعلى أبعاد الثقافة التنظيمية تأثيراً في الإبداع الإداري بُعد القيم التنظيمية، وأقلها تأثيراً في الإبداع الإداري بُعد الطقوس التنظيمية. كما اتضح أنه لا يوجد اختلاف دال احصائياً في مستوى الإبداع الإداري لدى القيادات الأكاديمية والإدارية في الجامعات محل الدراسة تُعزى لأي من المتغيرات الديموغرافية (الجنس، العمر، المؤهل العلمي، سنوات الخدمة، نوع الوظيفة)، كذلك تبين وجود مستوى عالٍ من الثقافة التنظيمية في الجامعات الأهلية محل الدراسة، وتبين وجود مستوى عالٍ من الإبداع الإداري في الجامعات الأهلية محل الدراسة. وقدمت الدراسة عدد من التوصيات أهمها؛ تعزيز ونشر مفاهيم الثقافة التنظيمية والإبداع الإداري، وتوجيه الطقوس التنظيمية في الجامعات إلى ما من شأنه العمل على زيادة الإبداع الإداري في الجامعات. وأوصت الدراسة بزيادة الاهتمام بالأعراف والقيم والاتصالات التنظيمية لما لها من أثر إيجابي في زيادة مستوى الثقافة التنظيمية في الجامعات والتي ستعكس إيجاباً على الإبداع الإداري، وأوصت بتكثيف البرامج في مجال الثقافة التنظيمية والتي بدورها ترفع من مستوى الإبداع الإداري. كما أوصت الدراسة بتعزيز المخاطرة المحسوبة لدى القيادات وتشجيعهم على تطبيق أفكار جديدة. كما أوصت بالعمل بأبعاد الدراسة في الجامعات عموماً أو على مستوى كل جامعة. وكذلك أوصت الدراسة بالاستفادة من الإبداع الإداري المتوفر في الجامعات من أجل زيادة حل المشكلات التي تعيق عملية تحسين الأداء.

المشرف

د. محمد عبدالله سرحان الكهالي

أستاذ إدارة الأعمال المساعد

الجامعة الإماراتية الدولية

الطالب

عبدالله سالم أحمد عمر زُبيل

ربيع الثاني، 1443هـ

صنعاء

نوفمبر، 2021م



**The Impact of Organizational Culture on Administrative Creativity
among Academic and Administrative Leaders: A Field Study at
Private Universities in the Capital Municipality of Sana'a**

Abstract

The study aimed to identify the impact of organizational culture on administrative creativity among academic and administrative leaders at private universities in the Capital Municipality of Sana'a. The study used the descriptive analytical method to achieve the objectives of the study and test its hypotheses. The field of study included four universities selected from (40) private universities. Considering the small size of the study population, the complete census method was used to select the study sample of (249) academic and administrative leaders. After performing the statistical analysis for (233) valid questionnaires using the Statistical Package for Social Sciences (SPSS v.23), the results of the study revealed that the organizational culture has a positive impact on the administrative creativity, where the dimension of organizational values has the highest impact and the dimension of organizational norms has the least impact. The results also revealed that there is no statistically significant difference in the level of administrative creativity among the academic and administrative leaders at the universities of the study attributed to any of the demographic variables (gender, age, educational level, years of service and job type). Besides, there is a high level of organizational culture as well as a high level of administrative creativity practiced at the study private universities. Based on the results, the study recommends strengthening and disseminating concepts of organizational culture and administrative creativity, and directing the organizational norms in universities in order to increase the administrative creativity at universities. The study also recommends the universities to pay more attention to norms, values and organizational communication due to their positive impact on increasing the level of organizational culture, which will be positively reflected on administrative creativity. The universities were also recommended to intensify programs in the field of organizational culture, which in turn contribute in increasing the level of administrative creativity. The study also recommends leaders to enhance the calculated risk to implement new ideas. It also recommends implementing the study dimensions in general or at the level of each university, as well as making use of the high level of administrative creativity available at universities in order to increase problems solving that hold back the process of performance improvement.

Candidate

**Abdullah Salem Ahmed Omar
Zubail**

Supervisor

Dr. Mohammed Abdullah Sarhan AlKohali
Assistant Professor of Business Administration
International Emirates University

November, 2021AD

Sana'a

Rabi-II, 1443AH

Republic of Yemen
Ministry of Higher Education and Scientific Research
University of Science and Technology
Deanship of Postgraduate Studies and Scientific Research



The Impact of Organizational Culture on Administrative Creativity among Academic and Administrative Leaders

**A Field Study at Private Universities in the Capital Municipality
of Sana'a**

A Thesis Submitted by
Abdullah Salem Ahmed Omar Zubail

To
The Council of Postgraduate Studies and Scientific Research,
in Partial Fulfillment of the Requirements for the Master Degree in
Business Administration

Supervisor
Dr. Mohammed Abdullah Sarhan AlKohali
Assistant Professor of Business Administration
International Emirates University

November, 2021AD

Sana'a

Rabi-II, 1443AH