الجمهورية اليمنية
وزارة التربية والتعليم والبحث العلمي
جامعة العلوم والتكنولوجيا
عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

أثر الثقافة التنظيمية في فاعلية نظام الرقابة الداخلية
دراسة حالة في صندوق الرعاية الاجتماعية بالجمهورية اليمنية

رسالة مقدمة من الطالب

أنور حسن أحمد الصعدي

إلى

مجلس الدراسات العليا والبحث العلمي

وهي جزء من متطلبات الحصول على درجة الماجستير في المحاسبة

المشرف

أ.د/ سلطان علي أحمد السريحي

أستاذ المحاسبة

جامعة العلوم والتكنولوجيا

يونيو، 2026م **صنعاء** **ذي الحجة، 1447هـ**

الجمهورية اليمنية
وزارة التربية والتعليم والبحث العلمي
جامعة العلوم والتكنولوجيا
عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

أثر الثقافة التنظيمية في فاعلية نظام الرقابة الداخلية: دراسة حالة في صندوق الرعاية الاجتماعية بالجمهورية اليمنية

المُلخص

هدفت هذه الدراسة إلى قياس أثر الثقافة التنظيمية في فاعلية نظام الرقابة الداخلية في صندوق الرعاية الاجتماعية في الجمهورية اليمنية، ولتحقيق هدف هذه الدراسة تم الاعتماد على الاستبانة كأداة رئيسة لجمع البيانات من مجتمع الدراسة المتمثل في المركز الرئيسي للصندوق، وفروعه في المحافظات، والمديريات. وأخذت منه عينة عمدية من العاملين في المستويات الإشرافية والإدارية والتنفيذية، إضافة إلى شاغلي الوظائف المالية والرقابية وتقنية المعلومات، وقد بلغ عدد الاستبانات المُعادة والصالحة للتحليل (214) استبانة. وتم استخدام برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الإجتماعية (SPSS) في تحليل البيانات. ومن خلال نتائج الدراسة الميدانية، وبناءً على نتائج التحليل الوصفي، فقد بلغ تقييم الثقافة التنظيمية متوسط، وبالمثل بلغت فاعلية نظام الرقابة الداخلية متوسط كذلك. ووفق نتائج تحليل الانحدار الخطي البسيط تبين وجود أثر إيجابي للثقافة التنظيمية في فاعلية نظام الرقابة الداخلية. وبناءً على نتائج تحليل الانحدار المتعدد تبين وجود أثر إيجابي لأبعاد الثقافة التنظيمية في فاعلية نظام الرقابة الداخلية، وقد ترتبت تنازلياً من حيث قوة التأثير كما يلي: (القيادة، ثم الإستراتيجية، ثم المعلومات، وأخيرًا بيئة العمل). كما أثبتت نتائج التحليل وجود فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات استجابات عينة الدراسة حول (فاعلية نظام الرقابة الداخلية، والثقافة التنظيمية) تُعزى لمتغير طبيعة العمل، ومتغير المؤهل لصالح عينة الدراسة من (الماليين، والرقابيين)، ولصالح مؤهل (الماجستير) على التوالي. وعلى ضوء النتائج التي تم التوصل إليها، فقد أوصت الدراسة بأهمية التركيز على الثقافة التنظيمية بمختلف أبعادها كمدخل لتعزيز وزيادة فاعلية نظام الرقابة الداخلية وفق عناصرها الرئيسة (بيئة الرقابة، تقييم المخاطر، الأنشطة الرقابية، المعلومات والاتصال، المراقبة).

الطالب
أنور حسن أحمد الصعدي

المشرف
أ.د/ سلطان علي أحمد السريحي

أستاذ المحاسبة
جامعة العلوم والتكنولوجيا

يونيو، 2026م **صنعاء** **ذي الحجة، 1447هـ**

Republic of Yemen
Ministry of Education and Scientific Research
University of Science and Technology
Deanship of Postgraduate Studies and Scientific Research

The Impact of Organizational Culture on the Effectiveness of the Internal Control System: A Case Study of the Social Welfare Fund in the Republic of Yemen

Abstract

This study aimed to measure the impact of organizational culture on the effectiveness of the internal control system in the Social Welfare Fund in the Republic of Yemen. To achieve the objective of the study, a questionnaire was employed as the primary tool for data collection from the study population, which consisted of the Fund's headquarters, its branches in governorates, and district offices. A purposive sample was selected from employees at supervisory, administrative, and operational levels, in addition to personnel occupying financial, auditing, and information technology positions. A total of (214) questionnaires were returned and found valid for statistical analysis. The Statistical Package for Social Sciences (SPSS) was used to analyze the collected data. Based on the results of the descriptive analysis, the findings indicated that the level of organizational culture was moderate, and similarly, the effectiveness of the internal control system was also rated as moderate. The results of the simple linear regression analysis revealed a positive effect of organizational culture on the effectiveness of the internal control system. Furthermore, the results of multiple regression analysis showed that the dimensions of organizational culture had a positive effect on the effectiveness of the internal control system. These dimensions were ranked in descending order according to their influence as follows: leadership, strategy, information, and finally work environment. The analysis also revealed statistically significant differences in the respondents' perceptions regarding both the effectiveness of the internal control system and organizational culture attributable to the variables of job nature and educational qualification. These differences were in favor of respondents working in financial and auditing functions and those holding a master's degree, respectively. In light of these findings, the study recommended emphasizing organizational culture in all its dimensions as an approach to enhancing the effectiveness of the internal control system in accordance with its key components: control environment, risk assessment, control activities, information and communication, and monitoring activities.

Candidate
Anwar Hasan Ahmed Al-Saadi

Supervisor
Prof. Dr. Sultan Ali Ahmed Al-Sorihi
Professor of Accounting
University of Sciences and Technology

June, 2026AD **Sana'a** **Dhul-Hijjah, 1447AH**

Republic of Yemen
Ministry of Education and Scientific Research
University of Science and Technology
Deanship of Postgraduate Studies and Scientific Research

The Impact of Organizational Culture on the Effectiveness of the Internal Control System

A Case Study of the Social Welfare Fund in the Republic of Yemen

A Thesis Submitted by

Anwar Hasan Ahmed Al-Saadi

To

The Council of Postgraduate Studies and Scientific Research،
in Partial Fulfillment of the Requirements for the Master Degree in Accounting

Supervisor

Prof. Dr. Sultan Ali Ahmed Al-Sorihi

Professor of Accounting
University of Sciences and Technology

June, 2026AD **Sana'a** **Dhul-Hijjah, 1447AH**