الجمهورية اليمنية
وزارة التربية والتعليم والبحث العلمي
جامعة العلوم والتكنولوجيا
عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

أثر الذكاء الاستراتيجي في إدارة المواهب

دراسة ميدانية في المستشفيات الخاصة – مدينة إب

رسالة مقدمة من الطالبة

سعاد عبد الله فرحان محمد مثنى

إلى

مجلس الدراسات العليا والبحث العلمي

وهي جزء من متطلبات الحصول على درجة الماجستير في إدارة الأعمال

المشرف

أ.د/ ماجد قاسم عبده السياني

أستاذ إدارة الأعمال المشارك
جامعة العلوم والتكنولوجيا

فبراير، 2026م **صنعاء** **رمضان 1447هـ**

الجمهورية اليمنية
وزارة التربية والتعليم والبحث العلمي
جامعة العلوم والتكنولوجيا
عمادة الدراسات العليا والبحث العلمي

أثر الذكاء الاستراتيجي في إدارة المواهب: دراسة ميدانية على المستشفيات الخاصة – مدينة إب

الملخص

هدفت هذه الدراسة الى تحديد أثر الذكاء الاستراتيجي من خلال أبعاده (الاستشراف، الرؤية المستقبلية، التفكير النظمي، الشراكة، الدافعية) في إدارة المواهب من خلال أبعادها (جذب المواهب، تطوير المواهب، الاحتفاظ بالمواهب، إدارة أداء المواهب) في المستشفيات الخاصة في مدينة إب، وتكون مجتمع الدراسة من المستشفيات الخاصة في مدينة إب مديريتي (المشنة – الظهار) والبالغ عددها (11) مستشفى ، وتكونت عينة الدراسة من القيادات الإدارية في المستشفيات الخاصة في مدينة إب التي تشمل (مدراء العموم – مدراء الإدارات – رؤساء الأقسام)، والبالغ عددهم (188) مفردة، واعتمدت الدراسة على أسلوب الحصر الشامل في جمع البيانات، واستخدم المنهج الوصفي التحليلي والاستبانة كأداة لجمع البيانات، وتوصلت الدراسة الى عدد من النتائج أهمها: يوجد تأثير دال إحصائياً للذكاء الاستراتيجي في إدارة المواهب في المستشفيات الخاصة بمدينة إب؛ ما يؤكد أن ممارسات الذكاء الاستراتيجي تسهم بشكل فعّال في تعزيز أساليب جذب وتطوير والاحتفاظ بالمواهب في المستشفيات الخاصة، وأن المستشفيات الخاصة في مدينة إب تمارس الذكاء الاستراتيجي بدرجة مرتفعة بجميع أبعادها، وقد جاءت بالترتيب تنازلياً (الاستشراف، التفكير النظمي، الرؤية المستقبلية، الشراكة، الدافعية) وأن المستشفيات الخاصة بمدينة إب تُمارس إدارة المواهب بدرجة مرتفعة بمختلف أبعادها، إلا أن الاهتمام الأكبر تركز على بُعد جذب المواهب، مقارنة ببقية الأبعاد الأخرى، وهي: الاحتفاظ بالمواهب، وتطويرها، وإدارة الأداء وأوصت الدراسة : بالاستمرار في تعزيز ممارسات الذكاء الاستراتيجي في المستشفيات الخاصة بمدينة إب، من خلال تعميق الاهتمام باستخدام الأساليب العلمية الحديثة في التفكير الاستراتيجي، بما يُمكنها من التكيف مع المتغيرات البيئية الحالية والمستقبلية ومواجهتها بفعالية، والاستمرار في الاهتمام بإدارة المواهب في المستشفيات الخاصة من خلال تعزيز برامج تطوير المواهب وتكاملها مع نظم إدارة الأداء، بما يضمن تنمية القدرات وتحفيز الإبداع والاستمرارية المهنية.

الطالب
سعاد عبدالله فرحان محمد مثنى

المشرف
أ.د/ ماجد قاسم عبده السياني
أستاذ إدارة الأعمال المشارك
جامعة العلوم والتكنولوجيا

فبراير، 2026م **صنعاء** **شعبان، 1447هـ**

Republic of Yemen
Ministry of Education and Scientific Research
University of Science and Technology
Deanship of Postgraduate Studies and Scientific Research

The Impact of Strategic Intelligence on Talent Management: A Field Study on Private Hospitals in the City of Ibb

Abstract

The study aimed to identity the impact of strategic intelligence through its dimensions (foresight, future vision, system thinking, and partnership, Motivation), on talent management in terms of its key practices (attraction talents, development talents, retaining talents, and management talents performance) in private hospitals in the Ibb city. The study followed the descriptive-analytical approach, with a sample size of 226 participants selected. Data were collected using a questionnaire tool and reliability. The data were analyzed using statistical methods through the SPSS software. The findings revealed a statistically significant impact of strategic intelligence practices on enhancing talent management practices within the surveyed private hospitals, particularly in areas of talent attraction, development, and retention. The results also indicated that strategic intelligence contributes to shaping a future-oriented vision and adopting systems thinking, which I true enhance institutional goal achievement and supports overall performance. The study recommended the necessity of reinforcing strategic intelligence practices-particularly the dimensions of future vision and partnership-within private healthcare institutions. It also emphasized the importance of adopting integrated and sustainable strategies to improve talent management as one of the main drivers for institutional excellence and significance of linking strategic thinking to environmental changes and investing in human capital through competency development and retention, thereby enhancing decision-making, fostering innovation, and ensuring performance continuity.

Candidate

Suaad Abdullah Farhan Mohammed Muthana

Supervisor

Prof. Dr. Majed Kassem Abdu AlSyani

Associate Professor of Business Administration
University of Science & Technology

February, 2026AD **Sana'a** **Shaaban, 1447AH**

Republic of Yemen
Ministry of Education and Scientific Research
University of Science and Technology
Deanship of Postgraduate Studies and Scientific Research

The Impact of Strategic Intelligence on Talent Management

A Field Study on Private Hospitals in the City of Ibb

A Thesis Submitted by

Suaad Abdullah Farhan Mohammed Muthana

To

The Council of Postgraduate Studies and Scientific Research, in Partial Fulfillment of the Requirements for the Master Degree in Business Administration

Supervisor

Prof. Dr. Majed Kassem Abdu AlSyani

Associate Professor of Business Administration
University of Science & Technology

February, 2026AD **Sana'a** **Ramadan, 1447AH**